



Formation des 4 couleurs

Communiquer, vendre et manager en 4 couleurs



CONTEXTE

Le DISC est un outil qui permet de développer la compréhension de notre propre comportement ainsi que celui de nos interlocuteurs. Nous pouvons ainsi améliorer notre façon de communiquer et de nous comporter avec notre entourage.

Pourquoi une formation DISC 4 Couleurs?

Nous ne pouvons pas traiter tout le monde de la même façon. Nous ne pouvons pas traiter nos interlocuteurs comme nous avons été traités. Nous pouvons traiter les autres comme nous aimerions être traités. Mais la règle de platine consiste à traiter les autres comme ils souhaitent être traités.

La maîtrise de la méthode des 4 couleurs aide à développer son potentiel personnel et à mieux communiquer avec son entourage. Une formation 4 couleurs aura des développements bénéfiques tant à titre professionnel que strictement personnel.

Nos formations sont particulièrement ludiques et interactives ce qui facilite l'assimilation des concepts.



PRE-REQUIS

- Maîtriser la langue française
- Un effectif minimum de 3 personnes est recommandé
- En fonction du module choisis, avoir une expérience soit dans le management ou le commerciale.

DUREE

Formation de base (1 journée) :

- Communiquer en 4 couleurs

A cette journée peut s'ajouter :

- Vendre en 4 couleurs (1 journée)

ET / OU

- Manager en 4 couleurs (1 journée)
- Nous pouvons aussi créer une session propre à vos équipes.

OBJECTIFS

Nous avons élaboré plusieurs modules de formation avec les couleurs pour :

- Mieux se connaître,
- Mieux comprendre les fonctionnement de nos interlocuteurs,
- Mieux communiquer et mieux communiquer en équipe,
- Mieux vendre et mieux manager (intelligence émotionnelle)

La méthode DISC a pour but d'aider son utilisateur à s'adapter à son entourage et à accroître son influence. Cet outil de développement personnel vous permet d'ajuster vos comportements et votre communication verbale en fonction des individus. Elle permet aussi d'anticiper les conflits.

DELAIS D'ACCES

Entrées et sorties permanentes tout au long de l'année et/ou selon dates de sessions définies avec le financeur : nous contacter

TARIFS

COUT DE LA FORMATION : sur devis
(sauf conditions particulières et résultats du positionnement)

Nous contacter !

AMALYS FORMATIONS - 02 51 16 22 23 -
contact@amalysformations.fr
6, rue du Milan Noir 44250 Guérande

MODALITES D'ACCES

PUBLIC

- Salariés en CDI, CDD, Intérim, demandeurs d'emploi selon certaines conditions (financements possibles selon les situations)

DESCRIPTION

Le profil Dominant

Le profil DISC Dominant est caractérisé par une grande confiance en soi et une véritable détermination à surmonter chaque situation. Ce profil est attribué à une personne assertive qui aime particulièrement les challenges. Elle est capable de prendre des initiatives et de communiquer de façon directe avec ses pairs. La couleur attribuée à ce profil est le rouge.

Le profil Conforme

Les personnes factuelles et perfectionnistes cadrent mieux avec le DISC profil Conforme ou Conscientieux. Elles agissent de façon méthodique et prennent le temps d'analyser minutieusement chaque situation. Le Conscientieux est caractérisé par une soif de connaissance et est capable de communiquer avec diplomatie. Le profil Conforme se soucie plus de la qualité que de la quantité. Il est représenté en bleu dans le disque DISC.

Le profil Stable

Une personne serviable et prête à travailler dans l'ombre répond au profil DISC Stable du modèle DISC. Ce profil DISC convient aux personnes ayant un réel attachement pour la stabilité et la cohésion dans leur environnement.

Elles sont patientes quelle que soit la situation et ont de meilleures dispositions pour le travail en équipe. Le profil Stable est assez conservateur et a horreur du changement. Il est représenté dans le diagramme DISC par la couleur verte.

Le profil Influent

Si vous êtes une personne communicative qui aime le travail d'équipe et a de la facilité à aller vers les autres, vous appartenez au profil DISC Influent. Ce style de personnalité DISC vous rend enthousiaste face aux nouveautés. Il s'agit également d'une personne ouverte et créative. Dans le DISC test, le profil Influent est représenté par la couleur jaune.

METHODES UTILISEES

La formation se déroule en présentiel

- Expositive et démonstrative, avec des tests et des jeux du type Kahoot.

MODALITES D'EVALUATION

- Nous pouvons créer des Modules adaptés aux besoins de l'entreprise. Nous vous proposons également une formation spécifique des équipes ressources humaines afin de leur apporter de l'autonomie dans l'analyse de l'ensemble de la palette des outils d'évaluation.

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES HANDICAPEES

- Notre référent « handicap » accompagne l'intégration et la mise en œuvre d'aide à la compensation du handicap afin d'optimiser un parcours de formation réussi
- Locaux répondant aux normes d'accessibilité, de circulation, d'autonomie, d'accès aux équipements & prestations

